**ОТЧЕТ**

о результатах устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права, выявленных в результате плановой выездной проверки

МБУ «КЦСОН «Добрыня», в соответствии с распоряжением администрации Новосибирского района Новосибирской

области от 20.02.2021 г. № 66-ра «О проведении плановой выездной проверки подведомственной организации»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Выявленное нарушение (со ссылкой на нормативный акт) | Мероприятия по устранению нарушения |
| 1. | В положении об оплате труда работников учреждения должна содержаться информация о размерах окладов (должностных окладов, тарифных ставок), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, заместителей, главного бухгалтера и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.  В Положении об оплате труда МБУ «КЦСОН «Добрыня» нет информации о размерах окладов (должностных окладов, тарифных ставок) по профессионально-квалификационным группам должностей работников | Утверждено приказом директора МБУ «КЦСОН «Добрыня» от 23.04.2021 № 36 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Добрыня», в котором указана информация о размерах окладов (должностных окладов, тарифных ставок) по профессионально-квалификационным группам должностей работников |
| 2. | В учреждении создана комиссия по распределению выплат стимулирующего характера, утверждены качественные показатели оценки работы, но не разработано и не утверждено Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера | Разработано и утверждено приказом директора МБУ «КЦСОН «Добрыня» от 23.04.2021 № 35 «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников, об утверждении качественных показателей деятельности, утверждении состава комиссии по распределению стимулирующих выплат муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Добрыня» |
| 3. | В соответствии со статьей 284 Трудового кодекса российской Федерации (далее – ТК РФ) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.  Следовательно, существует ограничение: в течение месяца общее время работы по совместительству не должно превышать ½ месячной нормы рабочего времени.  В нарушение данных требований 4 работникам производится оплата в размере 100% ставки должностного оклада за совмещение должностей. | С согласия работников (на основании личных заявлений) и в соответствии со статьями 60², 151 Трудового кодекса Российской Федерации работникам:  - Зенковой О.Г., Нагорной Н.Н., Семиколеновой Л.А., была поручена дополнительная работа в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором за дополнительную оплату путем увеличения объема работ  - Шорох В.Е. была поручена дополнительная работа в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором за дополнительную оплату по должности «курьер» путем совмещения должностей.  С работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам на выполнение дополнительной работы, в которых указаны содержание, объем работы, размер доплаты, а также срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу.  С 01.05.2021 4 работникам отменена дополнительная работа и доплата за выполнение дополнительной работы.  С 01.05.2021 работникам установлены выплаты стимулирующего характера за качественные показатели эффективности деятельности. |